

**«Утверждено»**  
**Ректор НОУ УНПК «МУК»**  
**к.т.н., профессор Савченко Е.Ю.**

« 18 » январь 2021 г.

**Действия по обращению с рисками и возможностями в рамках процессов СМК**

<b>№</b>	<b>Наименование риска</b>	<b>Балльная оценка вероятности и риски</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Мероприятия (действия) по устранению риска</b>	<b>Причины не выполнения</b>
1	Не защищены планируемые диссертации	3	Кафедры, отдел аспирантуры и докторантуры	4 года	- предоставление оплачиваемых творческих отпусков для завершения диссертации; - мотивирование (моральное и материальное) соискателей к защите диссертаций	- истечение срока действия Диссертационного совета по этой специальности; - введение новых требований со стороны уполномоченного государственного органа; - ухудшение состояния здоровья

2	Не организованы/отложены обучающие и иные конференции, семинары, включая в форме веб- или видео-, а также вебинары и др. мероприятия	1	Департамент науки, кафедры	1 год	- пересмотреть тематику, формат, участников мероприятия; - усилить подготовительную работу	- форс-мажорные обстоятельства (пандемия, карантин и др.)
3	Мало/не подписаны новые Меморандумы/Соглашения о сотрудничестве	1	Международный отдел, кафедры	1 год	- активизировать поиск заинтересованных сторон в научном сотрудничестве; - предлагать новые актуальные, инновационные совместные научные исследования	- форс-мажорные обстоятельства (пандемия, карантин и др.)
4	Международный рейтинг не повышен	3	Международный отдел, Департамент науки, кафедры	3 года	- мотивирование ППС к публикационной активности; - прием на работу ППС с высоким научным потенциалом	- усиление международного научного сотрудничества; - качественный состав ППС низкий
5	Целевая подготовка кадров в ведущих университетах и научных учреждениях, как важного фактора формирования	3	Международный отдел, Департамент науки	3 года	- усилить переговоры с ведущими университетами и научными учреждениями по целевой подготовке	- затраты на обучение за рубежом; - отсутствие грантовых проектов на подготовку и

	перспективного кадрового резерва не состоялась				кадров по перспективным направлениям	переподготовку кадров
6	Не увеличено количество публикаций сотрудников и ППС в журналах, рекомендованных МОН КР/ВАК КР и журналах с импакт фактором РИНЦ, SCOPUS, Web of Science и др.	3	Департамент науки, Кафедры	3 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение информированности ППС и научных сотрудников о поощрениях, имеющих в университете;</li> <li>- активизация научно-исследовательской деятельности;</li> <li>- свобода для научных исследований в университете</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие основы (результатов) научно-исследовательской работы;</li> <li>- загруженность ППС учебной работой</li> </ul>
7	Имидж журнала «Вестник МУК» не изменился	4	Департамент науки, Редакционный отдел	4 года с учетом индексации и публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>- публикация в журнале статей с наибольшей научной результативностью;</li> <li>- выпуск английской версии журнала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- низкий уровень цитирований журнала;</li> <li>- ограниченность человеческих и финансовых ресурсов для выпуска английской версии журнала</li> </ul>
8	Реализуемых проектов мало/нет	3	Департамент науки,	3 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- пересмотреть темы, проблематику заявки;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие госзаказов, не заинтересованность</li> </ul>

			Международный отдел, Кафедры		- соответствие критериям получения грантов; - поиск грантодателей	бизнеса и финансовых институтов вкладывать средства в НИР
9	Виртуальные лаборатории не открыты	3	Департамент науки, Международный отдел, Кафедры	3 года	- повышение квалификации сотрудников лаборатория; - не хватка человеческих ресурсов; улучшить материально-техническое оснащение лабораторий.	- ограниченность госзаказов, не заинтересованность бизнеса и финансовых институтов вкладывать средства в НИР
10	Виртуальная сеть стажировочных площадок не сформирован на базе Академического консорциума «МУК», научных подразделений, а также с национальными и зарубежными университетами-партнерами в целях распространения новых практик научно-образовательного	3	Департамент образования, Департамент науки, Международный отдел, Кафедры	3 года	- пересмотреть направления стажировок; - поиск заинтересованных национальных и зарубежных университетов-партнеров;	- недостаточная координация работы по созданию виртуальной сети стажировочных площадок на базе Академического консорциума «МУК»

	характера и повышения квалификации ГПС					
11	Не созданы образовательные и научно-исследовательские продукты для обеспечения финансовой устойчивости университета	4	Департамент науки, Международный отдел, Кафедры	4 года	- анализ НИР университета; - поддержка перспективных, коммерческих проектов; - внедрение ГЧП в НИР университета	- отсутствие госзаказов, не заинтересованность бизнеса и финансовых институтов вкладывать средства в НИР

**Проректор по науке и развитию  
НОУ УНПК «МУК»**



**Байходжоев М.С.**